

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

1. Przedmiot zamówienia.

- 1) Przedmiotem zamówienia jest kierowanie na podstawie umowy prawa cywilnego, osób niebędących pracownikami Wykonawcy do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz Zamawiającego, na zasadach określonych w niniejszym opisie przedmiotu zamówienia.
- 2) Zamówienie nie obejmuje prowadzenia rekrutacji osób kierowanych do pracy, która to pozostaje po stronie Zamawiającego. Dane osób zrekrutowanych do zatrudnienia będą przekazywane Wykonawcy przez Zamawiającego po wyłonieniu odpowiednich kandydatów.

Wynagrodzenie dla osób skierowanych do wykonywania pracy będzie wypłacane w cyklach miesięcznych. Stanowiąc ono będzie iloczyn ustalonej indywidualnie stawki za wykonanie jednej ankiety oraz liczby ankiet wykonanych w danym miesiącu. Osoby skierowane do pracy będą jednocześnie ewidencjonować godziny pracy na potrzeby ewidencji godzin pracy, o której mowa w art. 8b ust. 4 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2017 r. poz. 847 ze zm.). Jeżeli w danym miesiącu wykonywania pracy kwota należna wynikająca z obliczenia iloczynu ustalonej indywidualnie stawki za wykonanie jednej ankiety oraz liczby ankiet wykonanych w danym miesiącu będzie niższa od kwoty wynikającej z prowadzonej ewidencji czasu pracy obliczanej jako iloczyn liczby przepracowanych godzin oraz minimalnej stawki godzinowej wynikającej z przepisów, o których mowa w art. 5 ust. 4 ustawy o wynagrodzeniu minimalnym, osobie skierowanej do pracy przysługuje wypłata w wysokości wynikającej z wyższej kwoty.

Wykonawca nie ponosi odpowiedzialności za jakość usług osób skierowanych do pracy.

Osoby kierowane do pracy nie pozostają jednocześnie w stosunku pracy ani zlecenia z Zamawiającym.

- 3) Zamawiający planuje skierowanie do wykonywania pracy maksymalnie 654 osób jednak nie mniej niż 400. Zatrudnienie odbywać się będzie najwyżej do wyczerpania kwoty jaką zamawiający przeznaczył na pokrycie wszelkich kosztów zatrudnienia tych osób tj. 1 800 000,00 zł. Powyższa kwota nie obejmuje wynagrodzenia Wykonawcy, a jedynie wynagrodzenia oraz wszelkie inne koszty zatrudnienia osób kierowanych do pracy. Zasady wynagradzania wykonawcy określa umowa.
- 4) Kierowanie do pracy planowane jest od grudnia 2017 r do czerwca 2018 r. Szacunkowe terminy zatrudnienia osób kierowanych oraz ilość osób w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższa tabela:

	XII 2017-III 2018	IV 2018 - VI 2018	Ogółem
Liczba zatrudnianych osób	550	104	654

Powyższe dane mają charakter szacunkowy. W zależności od bieżącego zapotrzebowania Zamawiającego liczba osób zatrudnionych w danym miesiącu może okazać się mniejsza lub większa od przewidywanej.

- 5) Szacunkowy podział osób skierowanych do pracy, ze względu na czas trwania skierowania i wykonywania pracy tymczasowej wynosi:

Liczba zatrudnionych osób/czas trwania pracy	1 miesiąc	2 miesiące	3 miesiące	Ogółem
	62	528	64	654

Biorąc powyższe pod uwagę, Zamawiający szacuje, że zatrudniane osoby będą wykonywać powierzone im prace łącznie przez około 1310 osobo-miesięcy.

- 6) Osoby kierowane do pracy zatrudniane będą na podstawie umów prawa cywilnego zgodnie z art. 7 ust. 2 ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 360 z późn. zm.).
- 7) Przedmiotem zamówień realizowanych przez osoby kierowane do pracy będzie realizacja badań ankietowych polegających na zbieraniu danych od respondentów za pomocą ankiet w postaci papierowej lub elektronicznej. Bardziej szczegółowy profil świadczonych usług wskazany jest przykładowo w ust. 3.

2. Zakres usługi realizowanej przez Agencję pracy tymczasowej

Zakres usługi realizowanej przez wykonawcę obejmuje kierowanie na podstawie umowy prawa cywilnego, osób wskazanych przez Zamawiającego, niebędących pracownikami Wykonawcy do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz Zamawiającego a także wykonanie innych obowiązków wynikających z ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 360 z późn. zm.).

3. Osoby kierowane do pracy będą wykonywały zakres prac odpowiadający funkcji „ankietera/statystyka. Osoba taka w zakresie świadczonych przez siebie usług:

- Zbiera dane z wykorzystaniem rozmaitych technik gromadzenia danych (np. CAPI, CATI, PAPI, CAWI, itp.).
- Opracowuje zbiór danych źródłowych na podstawie informacji uzyskanych za pośrednictwem kwestionariusza ankiety i wywiadów.
- Identyfikuje respondentów uczestniczących w badaniu.
- Dokonuje wstępnej kontroli poprawności wypełnionych formularzy ankiety,
- Udziela pomocy merytorycznej i technicznej respondentom w wypełnieniu formularza ankiety,
- Wprowadza dane do bazy danych.

Zamawiający ma prawo określić bardziej szczegółowy zakres wykonywania zadań a nazwy „stanowiska” ma charakter jedynie porządkujący stanowią określenie funkcji.

4. Sposób realizacji usługi przez Wykonawcę

- 1) Wykonawca deleguje ze swej strony jedną osobę, która będzie odpowiedzialna za koordynację realizacji zamówienia oraz robocze kontakty z Zamawiającym (Koordynator).
- 2) Koordynator będzie pozostawać do dyspozycji Zamawiającego w dni robocze w godzinach od 8:00 do 16:00.
- 3) Wykonanie przez osoby skierowane powierzonej pracy nastąpi na podstawie umów prawa cywilnego przy czym Zamawiający szacuje, iż dominujący udział będą miały umowy o świadczenie usług. Wykonawca ma prawo samodzielnie rozstrzygnąć czy możliwe jest zatrudnienie danej osoby, z uwagi na charakter wykonywanych przez nią czynności, na podstawie umowy o dzieło.
- 4) Zamawiający wymaga aby Koordynator oraz osoby wykonujące czynności związane z nadzorem i rozliczaniem osób skierowanych do pracy były zatrudnione na podstawie umów o pracę (art. 29 ust. 3a ustawy Pzp)

- 5) Wymagany okres zatrudnienia osób, o których mowa w pkt 4) powinien rozpocząć się z datą rozpoczęcia realizacji zamówienia, ale nie później niż wraz z zakończeniem pierwszego miesiąca realizacji zamówienia, a zakończyć nie wcześniej niż z datą zakończenia realizacji zamówienia.
- 6) Wykonawca w terminie 7 dni i na każde żądanie Zamawiającego, będzie zobowiązany przedstawić Zamawiającemu dowody zatrudnienia, który w szczególności stanowi kopia umowy o pracę. Z uwagi na wrażliwy charakter powyższych informacji, Zamawiający zapewni poufność tych danych oraz przekazywanie ich w sposób uniemożliwiający dostęp do nich przez osoby trzecie.
- 7) Nieprzedstawienie dokumentów, o których mowa w pkt. 6 w wymaganym terminie stanowi podstawę na nałożenia na Wykonawcę kary umownej w wysokości 500 zł za każdy przypadek. Stwierdzenie niespełnienia przez Wykonawcę wymogów określonych w pkt. 4 skutkować będzie naliczeniem przez Zamawiającego kary umownej w wysokości 1000 zł za każdy przypadek. W razie wątpliwości uznaje się, że wykonawca nie udowodnił spełnienia wymogów, o których mowa w pkt 4 jeżeli nie przedstawił Zamawiającemu dokumentów, o których mowa w pkt 6) pomimo ponownego wezwania do ich przedstawienia.
- 8) Kary umowne określone w pkt 7) naliczane są niezależnie od siebie.
- 9) Zamawiający będzie przekazywał Wykonawcy wraz z danymi osoby, o której zatrudnienie wnioskuje, istotne postanowienia które winny zostać uwzględnione w treści zawieranej z tą osobą umowy. Istotne postanowienia dotyczyć będą w szczególności zakresu świadczonych usług oraz trybu i sposobu odbioru rezultatów prac oraz wynagrodzenia.

5. Zgłaszanie zapotrzebowania na zatrudnienie osoby kierowanej do pracy.

- 1) Zgłaszanie zapotrzebowania na skierowanie do pracy zostanie dokonane drogą elektroniczną zgodnie ze wzorem zgłoszenia ustalonym pomiędzy Stronami zawierającym w szczególności imię i nazwisko osoby, o skierowanie której Zamawiający wnioskuje oraz dane kontaktowe.
- 2) Wykonawca przed skierowaniem osoby do Zamawiającego celem wykonywania pracy oraz zawarciem z nim umowy zobowiązany będzie przedstawić do akceptacji Zamawiającego wzory następujących dokumentów:
 - a. Zawieranej z daną osobą umowy;
 - b. Projektu umowy o zachowaniu poufności, o której mowa w § 4 ust. 1 pkt 5 Umowy pomiędzy Zamawiającym a Wykonawcą, której stronami będą: osoba kierowana do pracy, Wykonawca oraz Zamawiający. Umowa przewidywać będzie uprawnienie Zamawiającego do zwolnienia osoby kierowanej do pracy z obowiązku zachowania poufności w stosunku do imiennie wskazanych przez Zamawiającego osób.
- 3) Wykonawca obowiązany jest zawrzeć umowę z osobą kierowaną do pracy z zachowaniem następujących terminów:
 - a. W terminie nie dłuższym niż 3 dni od dnia przekazania zgłoszenia zapotrzebowania, o którym mowa w pkt 1 przekaże Zamawiającemu dokumenty, o których mowa w pkt 2;
 - b. Zamawiający dokona akceptacji lub zgłosi uwagi w terminie nie dłuższym niż 2 dni robocze od dnia otrzymania wzorów dokumentów;
 - c. Wykonawca zawrze umowę z osobą kierowaną do pracy w terminie nie dłuższym niż 5 dni roboczych od dnia otrzymania akceptacji, o której mowa w lit. b powyżej.
- 4) W przypadku wielokrotnego wykorzystywania raz już uzgodnionych wzorów dokumentów, o których mowa w pkt 2, zamawiający może w zgłoszeniu, o którym mowa w pkt 1) zwolnić Wykonawcę z obowiązków, o których mowa w pkt 2).
- 5) W umowach zawieranych przez Wykonawcę z osobami kierowanymi do pracy obligatoryjnie muszą znaleźć się postanowienia o charakterze dyscyplinującym a w szczególności zabezpieczające Zamawiającego przed dostarczaniem nierzetelnie zebranych danych.

6. Zakres usług, których zlecenie Wykonawcy zamawiający przewiduje na podstawie art. 67 ust. 1 pkt 6) ustawy Pzp.

Zamawiający przewiduje zlecenie w okresie 3 lat od dnia udzielenia zamówienia podstawowego, zamówienia polegające na powtórzeniu podobnych usług do objętych niniejszym zamówieniem,

4/2017

których zakres nie będzie przekraczał dodatkowego skierowania do pracy maksymalnie 900 osób, których łączne wynagrodzenie nie przekroczy kwoty 600 000 zł. Przewiduje się, że łączny czas pracy tych osób zamknie się w 900 osobo-miesiącach, niemniej jednak wartość ta może ulec zmianie zarówno in plus jak i in minus, z zachowaniem wskazanego górnego pułapu wynagrodzeń. Zamówienie może zostać udzielone na warunkach zbliżonych do warunków określonych w niniejszym zamówieniu a jego udzielenie uzależnione jest od bieżących potrzeb Zamawiającego.